



## Perfil de Puesto Prevención y Atención Psicosocial de la Violencia Basada en Género

- **Organización contratante:** Servicio Jesuita a Migrantes México (SJM-México).
- **Ubicación:** Oficina Territorio Norte. Ciudad Juárez, Chihuahua.

Somos una obra de la Compañía de Jesús que contribuye al cuidado de la vida de las personas en situación de migración forzada en donde más se necesita, a través de un acompañamiento directo y en colaboración con personas, comunidades, organizaciones civiles, eclesiales y gubernamentales para incidir en procesos de justicia para la reconstrucción de la dignidad humana.

<b>Acompañamiento Social y Reconciliación</b>	
<b>Fecha de elaboración</b>	Agosto 2022
<b>Número de plazas</b>	1
<b>DATOS GENERALES</b>	
<b>Sexo</b>	Indistinto
<b>Edad</b>	Entre 25 y 60 años
<b>Estado Civil</b>	Indistinto
<b>Escolaridad</b>	Trabajo Social, Psicología Social, Antropología, Sociología
<b>Experiencia Necesaria</b>	Mínimo 6 meses en puesto similar
<b>Reporta a</b>	Coordinación de Oficina en Ciudad Juárez
<b>DESCRIPCIÓN</b>	
<b>Objetivo</b>	Contribuir a la prevención y mitigación de riesgos de Violencia Basada en Género dentro de Albergues y Espacios de Acogida que brinda atención a personas migrantes.
<b>Función</b>	Contribuir al desarrollo de capacidades personales y organizacionales para la prevención y atención de la Violencia Basada en Género que se puede vivir en espacios de acogida.
<b>ACTIVIDADES</b>	
<b>Diarias y constantes</b>	1. Realizar charlas informativas sobre factores de riesgo y protección ante la violencia de género dirigidas a personas migrantes, personas voluntarias y líderes de albergues.
	2. Realizar diagnósticos participativos sobre factores de riesgo y protección de distintas formas de VBG, que se vive dentro de los albergues y otros espacios de acogida.
	3. Diseñar e implementar planes de prevención y atención de la violencia basada en género dentro de albergues y otros espacios de acogida, considerando medidas jurídicas, sociales y psicológicas para la reparación del daño.
	4. Elaborar rutas de atención para la provisión de servicios psicológicos, médicos, sociales y jurídicos ante casos de violencia basada en género.
	5. Contribuir a la realización de ejercicios de monitoreo para dimensionar las formas de violencia basada en género que viven mujeres, niñas, niños y adolescentes migrantes.

## Perfil de Puesto Prevención y Atención Psicosocial de la Violencia Basada en Género

	7. Canalizar y acompañar a servicios médicos, psicológicos y sociales a niñas, niños, adolescentes migrantes y sus familias que han sido sobrevivientes de violencia basada en género
Periódicas o eventuales	1. Actualizar datos de contacto de servidores e instituciones públicas que brindan servicios a personas migrantes en general y a sobrevivientes de violencia basada en género en particular.
	2. Atender reuniones de trabajo y coordinación con instituciones y organizaciones (COESPO, ACNUR, OIM...)
	3. Hacer monitoreo de estación migratoria para identificar riesgos y casos de revictimización de violencia basada en género.
<b>RESPONSABILIDADES</b>	
	1. Canalizar a personas migrantes a organizaciones e instituciones que brindan servicios que permitan el acceso y restitución de derechos.
	2. Mantener actualizada la información sobre servicios de salud, educación, cuidado y ayuda humanitaria para personas migrantes
	3. Facilitar la comunicación con líderes y equipos operativos de albergues.
	4. Manejar de forma correcta y confidencial de la información.
	5. Coordinación de acciones e intercambio de información con equipo de monitoreo del SJR Mex/USA
<b>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS</b>	
CONOCIMIENTOS NECESARIOS	1. Competencias instituciones
	2. Rutas para la realización de trámites burocráticos para acceder a servicios sociales
	3. Programas sociales públicos
	4. Perspectiva de género
	5. Manejo paquetería office y equipo de oficina
	6. Manejo de automóvil
	7. Bases de ayuda humanitaria y derechos humanos
	8. Contexto de migraciones en Ciudad Juárez
	9. Primeros auxilios psicológicos
	10. Fundamentos de la espiritualidad ignaciana
<b>HABILIDADES</b>	
Generales	- Capacidad de organización
	- Capacidad de autodirección
	- Habilidades sociales

## Perfil de Puesto Prevención y Atención Psicosocial de la Violencia Basada en Género

	- Habilidad para atender y escuchar
	- Capacidad para la toma de decisiones y resolución de problemas
	- Iniciativa
	- Liderazgo y motivación
	- Capacidad para trabajar bajo presión.
	- Negociación y gestión
	- Facilidad para investigar
	- Buena ortografía y redacción
	- Facilidad de palabra.
<b>TRATO CON LOS COMPAÑEROS DE TRABAJO Y</b>	- Cordial y amable
	- Diferenciación correcta de los momentos de relajamiento y de trabajo.
	- Asertividad
	- Objetiva
	- Motivación
<b>TRATO CON PERSONAS MIGRANTES</b>	- Cordial y amable
	- Espíritu de servicio
	- Paciencia
	- Confidencialidad
	- Motivación
	- Estricto en los compromisos
<b>ADMINISTRATIVAS</b>	-Planeación y gestión de recursos
	- Reportes quincenales de actividades de acompañamiento realizadas
	- Notas informativas para dar cuenta de los acuerdos y actividades realizadas en coordinación con otras instituciones
<b>CURSOS DE CAPACITACIÓN</b>	- Ética del cuidado
	- Primeros auxilios psicológicos
	- Derechos humanos para personas migrantes
	- Atención con perspectiva de género y derechos de la infancia
	- Búsqueda en vida de personas migrantes extraviadas o desaparecidas
	- Comunicación asertiva

Las personas interesadas en la convocatoria deberán remitir con **anterioridad a las 24 horas del día 18 de agosto de 2022**, los siguientes documentos:

1. Curriculum Vitae actualizado.
2. Carta de exposición de motivos e interés en el puesto.



## Perfil de Puesto Prevención y Atención Psicosocial de la Violencia Basada en Género

- La documentación deberá enviarse al correo electrónico: [coordinacion.norte@simmexico.org](mailto:coordinacion.norte@simmexico.org) indicando en el asunto "Vacante Acompañamiento Social y Reconciliación".
- Una vez evaluado el perfil se realizarán entrevistas a distancia o presenciales con las personas pre-seleccionadas.
- Con base en las entrevistas realizadas se seleccionará a la persona con el perfil más pertinente.

Las personas que no cumplan con el perfil solicitado favor de abstenerse de enviar su postulación. Tras la finalización del plazo para la recepción de las postulaciones, se realizará una pre-selección de las candidaturas que más se adecúen al perfil requerido. Solo los perfiles pre-seleccionados serán contactados.